



Wir brauchen Verstärkung.

Das Diakonische Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V. ist ein stark gewachsenes Unternehmen mit 340 Mitarbeitenden. Arbeitsschwerpunkte sind die ambulante Wohnform „neues wohnen“, stationäre Pflegeheime, Kindertagesstätten und Schulsozialarbeit, Beratung und Soziales u. a. mit Familienberatung, Migrationsarbeit, Teilhabeberatung EUTB und Freiwilligen-Agentur.

Lust auf eine Karriere im Diakonischen Werk?

Sie suchen ein interessantes, facettenreiches Arbeitsgebiet mit viel Gestaltungsspielraum? Dann sind Sie genau richtig bei uns. Für die Tagespflege im Wohnpark Derenburg sucht unser „neues wohnen“ zum **01.07.2021** eine

Pflegefachkraft und stellv. PDL für die Tagespflege (m/w/d)

in Vollzeit/Teilzeit mit mindestens 35 Wochenstunden

Ihre Aufgaben:

- » Sicherstellung der pflegerischen Tätigkeiten und Behandlungspflegen
- » Sicherung der gesetzlichen Anforderungen in der Pflegedokumentation und -planung
- » Planung, Evaluation und Dokumentation des Pflegeprozesses
- » Führung und Anleitung der Mitarbeitenden im Team sowie die Dienstplangestaltung
- » Akquirieren von Tagespflegegästen
- » Entwicklung von Angeboten zur Begegnung, Beratung, Pflege, Therapie und tagesstrukturierenden Aktivitäten und deren Umsetzung

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis **14.05.2021** per E-Mail (PDF, max. 5 MB) oder per Post an:

Diakonisches Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V.
z. Hd. Gabriele Schwentek
Johannesbrunnen 35
38820 Halberstadt
info@diakonie-halberstadt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wir erwarten von Ihnen:

- » Ausbildung zur examinierten Pflegefachkraft mit Nachweis der Pflegedienstleitung oder eine vergleichbare Ausbildung
- » Erfahrung im Qualitätsmanagement und in der Umsetzung von Projekten
- » Erfahrung in Leistungsabrechnung und Budgetverantwortung Belastbarkeit sowie Improvisations- und Organisationstalent
- » Dienstleistungsorientiertes und betriebswirtschaftliches Denken und Handeln

Wir bieten Ihnen:

- » eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit viel Raum zur eigenen Gestaltung
- » wertschätzende Zusammenarbeit
- » umfassendes Einarbeitungstraining
- » Vergütung nach AVR/Diakonie Mitteldeutschland (EG 8) mit bis zu 13 Monatsgehältern
- » Sonderurlaub lt. AVR
- » familienfreundliche Unterstützungsmöglichkeiten
- » betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- » Basis- und Aufbau Seminare für Führungskräfte im Führen und Leiten, Unterstützung in der Fort- und Weiterbildung
- » betriebliches Gesundheitsmanagement
- » eine gute kollegiale Zusammenarbeit mit anderen Bereichen und Wohnquartieren des „neues wohnen“
- » klare vereinbarte Strukturen