



## Wir brauchen Verstärkung.

Das Diakonische Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V. ist ein stark gewachsenes Unternehmen mit 370 Mitarbeitenden. Arbeitsschwerpunkte sind stationäre Pflegeheime, die ambulante Wohnform „neues wohnen“, Kindertagesstätten, Beratung und Soziales u. a. mit Familienberatung, Migrationsarbeit, Schulsozialarbeit, Teilhabeberatung EUTB und Freiwilligen-Agentur.

Wir suchen für unser Pflegeheim „Sankt Stephanus“ in Osterwieck **ab sofort** eine

### Pflegehilfs-/Präsenzkraft (m/w/d)

in Teilzeit nach Vereinbarung

Das „Sankt Stephanus“ bietet 72 Bewohnerinnen und Bewohnern ein Zuhause in behaglicher Atmosphäre.

Unser Haus befindet sich auf dem Weg vom Pflegeheim zur Hausgemeinschaft. Wir wünschen uns, dass Sie diesen Weg und die Atmosphäre unseres Hauses aktiv mitgestalten und einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit unseren Bewohnern pflegen.

#### Ihre Aufgaben:

- » Förderung der Zufriedenheit und Lebensqualität unserer Bewohnerinnen und Bewohner durch individuelle Versorgung
- » Sicherstellung der grundpflegerischen Versorgung
- » Mitwirkung bei der Betreuung und Begleitung der Bewohnerinnen und Bewohner
- » aktive Beteiligung an der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Qualitätsstandards

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis **07.08.2022** per E-Mail (PDF, max. 5 MB) oder per Post an:

Diakonisches Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V.  
Pflegeheim „Sankt Stephanus“  
z. Hd. Doreen Krüger  
Am Langenkamp 10  
38835 Osterwieck  
heimleitung-ow@diakonie-halberstadt.de

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

#### Wir erwarten von Ihnen:

- » Erfahrungen in der Altenpflege
- » soziale Kompetenz mit hoher Dienstleistungsorientierung
- » Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- » Lernbereitschaft und Lernfähigkeit

#### Wir bieten Ihnen:

- » eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit viel Raum zur eigenen Gestaltung
- » wertschätzende Zusammenarbeit
- » Vergütung nach AVR/Diakonie Mitteldeutschland (EG 4) mit bis zu 13 Monatsgehältern
- » Sonderurlaub lt. AVR
- » familienfreundliche Unterstützungsmöglichkeiten
- » betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- » Unterstützung in der fachlichen und diakonischen Fort- und Weiterbildung
- » betriebliches Gesundheitsmanagement
- » klare vereinbarte Strukturen